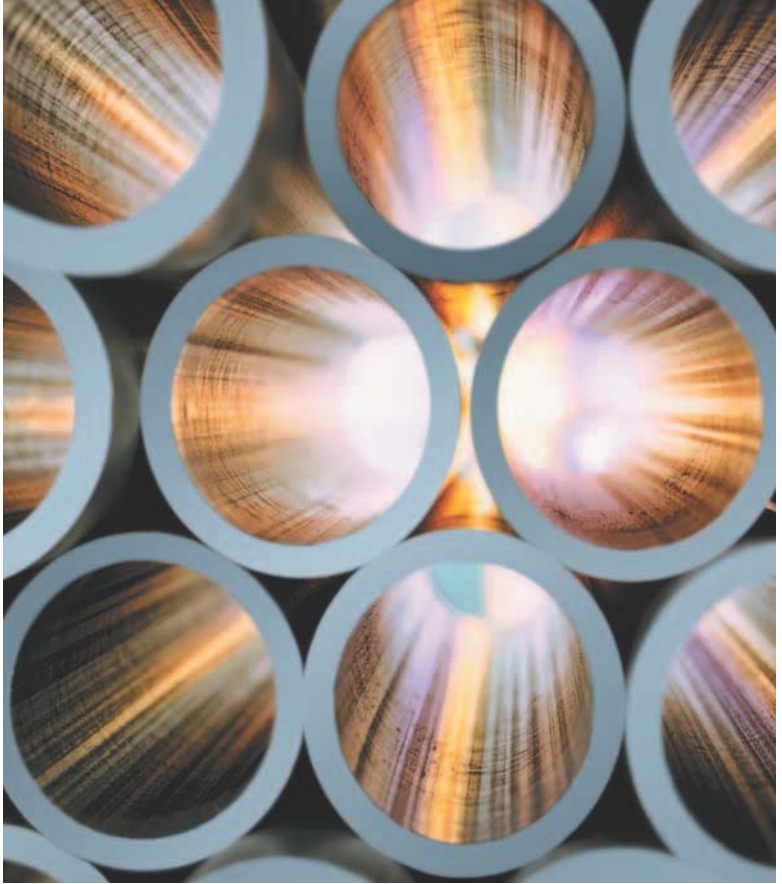


İŞYERİ SAKATLANMALARI YÖNETİM ANLAŞMAZLIKLARI



WORKPLACE INJURY MANAGEMENT DISPUTES

Turkish



Rolümüz

Workers Compensation Commission, *Workplace Injury Management and Workers Compensation Act* 1998 çerçevesinde kurulmuş bağımsız, yasal bir kuruldur.

Komisyon, insanları kendi anlaşmazlıklarının çözümünde doğrudan yer almaya özendiren adil, esnek ve şeffaf bir süreç sağlar. Komisyon'un işlemleri ayrıca, sakatlanmış işçilerin, sakatlanmaların uzun süreli sağlıkları üzerinde uzun dönemde daha az etkisi olacak şekilde normal yaşamlarına daha çabuk dönebilmeleri için, anlaşmazlıkların bir an önce çözümlenmesini sağlar.

İşyeri Sakatlanmaları Yönetim Anlaşmazlığı nedir?

İşyeri sakatlanmaları yönetim anlaşmazlığı (workplace injury management dispute), işe zamanında ve güvenli bir şekilde dönmeyi başarabilmek için üstlenilen etkinliklere ve işlemlere ilişkin bir anlaşmazlıktır.

Sakatlanma Yönetim Planı

Yasal olarak, gerek işverenin gerekse işçinin, işçinin zamanında işe dönmesi konusunda yükümlülükleri vardır.

Önemli bir sakatlanma (işçinin yedi günden uzun bir süre işe gelememesine neden olan bir sakatlanma) kendisine bildirildiğinde, işverenin bir Sakatlanma Yönetim Planı geliştirmesi gerekmektedir. Bu genellikle işverenin sigortası aracılığıyla yapılır.

Sakatlanma Yönetim Planı'nı (Injury Management Plan) oluşturmak için sigortanın, kendisine bildirim yaptıktan sonra üç günü vardır. İşçinin, işverenin ve tedavi eden doktorun, planın oluşturulmasında yer alması ve ne yapılması gerektiği konusunda görüş birliğine varması gerekir.

Anlaşma sağlandığında, sakatlanmış olan işçinin, üzerinde anlaşmaya varılmış olan Sakatlanma Yönetim Planı'na uyma yükümlülüğü vardır.

İşverenin ise şimdi bir başka yükümlülüğü daha vardır - uygun görevler için seçenekleri de içeren bir İşe Dönüş Planı (Return to Work Plan) geliştirmek.

Sakatlanma Yönetim Planları hakkında daha fazla bilgi için Talepler Yardım Servisi (Claims Assistance Service) ile 13 10 50 numaralı telefondan veya contact@workcover.nsw.gov.au elektronik posta adresi aracılığıyla ilişkiye geçin.

Komisyon'a ne tür anlaşmazlıklar gelir?

Şu durumlarda, anlaşmazlıkların çözümlenmesi için başvuruda bulunulabilir:

- Sakatlanma Yönetim Planı yoksa veya buna uyulmuyorsa.
- İşe Dönüş Planı yoksa veya buna uyulmuyorsa.
- Sakatlanmış işçi için uygun işler sağlanmamışsa.
- İşçinin, görevlerini yerine getirme yeteneği konusunda anlaşmazlık varsa.

Anlaşmazlığın dinlenmesi için kim başvurabilir?

Sakatlanma yönetimi anlaşmazlığında yer alan herkes Komisyon'a başvurabilir; yani, başvuru sahibi, sakatlanmış işçi, işçinin temsilcisi, işveren veya sigorta olabilir.

Ancak başvuru sadece, sakatlanmış bir işçinin, söz konusu işverenden ve/veya sigortadan bir talepte bulunmasından sonra yapılabilir.

Talepte bulunmayla ilgili daha fazla bilgi için WorkCover'ın Talepler Yardım Servisi (Claims Assistance Service) ile 13 10 50 numaralı telefondan ilişkiye geçin.

Komisyon'a nasıl başvurulur

Başvuru Komisyon'un İşyeri Sakatlanma Yönetimi Anlaşmazlığının Çözümü Başvurusu – Form 6 (*Application to Resolve a Workplace Injury Management Dispute - Form 6*) kullanılarak yapılmalıdır.

Tam ve doğru olarak doldurulduğundan emin olmak için, bir başvuru doldurulmadan önce Form 6'yı doldurma kılavuzunun (*Guide to completing Form 6*) okunmasını salık veririz.

Bu kılavuz Komisyon'un internet sitesinden indirilebilir veya Komisyon'un 1300 368 040 numaralı telefonu aranabilir.

Bundan sonra ne olur?

Komisyon tarafından alınan bir başvuru, Sicil Görevlisi'nin verdiği yetki çerçevesinde, bir Hızlandırılmış Değerlendirme Görevlisi'ne (Expedited Assessment Officer) tahsis edilir, ki bu görevli:

- Davada yer alan taraflarla bir uzlaştırma toplantısı düzenleyebilir.
- Anlaşmazlıkla bağlantılı olarak bir işyeri değerlendirmesi yapması için bir sakatlanma yönetim danışmanını veya uygun niteliklere sahip başka bir kişiyi görevlendirir. (Bu değerlendirmenin ücretini işveren öder.)
- Belirli bir girişimde bulunulması için öneride bulunur. Örneğin, sakatlanmış işçiden, Sakatlanma Yönetim Planı'na uyması istenebilir veya işverenden, sakatlanmış işçi için uygun bir iş sağlaması istenebilir.
- Olağanüstü durumlarda, daha başka bir şey yapılması için dava WorkCover Authority'ye havale edilebilir

Öneri Sicil Görevlisi tarafından yapılırsa, anlaşmazlık içindeki tarafların, bu önerinin alınmasından sonraki 14 gün içinde:

- ya öneriye uyması, veya
- Anlaşmazlık hakkında Komisyon'un karar vermesi (hüküm vermesi) için Sicil Görevlisi'ne yazması gerekmektedir.

Taraflar buna uymazlarsa ne olur?

Sakatlanmış bir işçinin, şu durumlarda haftalık tazminat ödemeleri alma hakkı yoktur:

- öneriye uymamışsa; veya
- önerinin bildirilmesinden sonraki 14 gün içinde, anlaşmazlığın, karara bağlanması için, Komisyon'a havale edilmesini istemek üzere, Sicil Görevlisi'ne yazmazsa

Bu durum, işçi öneriye uyana kadar sürer. İşveren, sakatlanmış işçiye ödenmiş olan haftalık tazminat ödemelerini, şu durumlarda sigortaya geri vermekle yükümlüdür:

- öneriye uymazsa; veya
- önerinin bildirilmesinden sonraki 14 gün içinde, anlaşmazlığın, karara bağlanması için, Komisyon'a havale edilmesini istemek üzere, Sicil Görevlisi'ne yazılı başvuruda bulunmazsa.

Bu durum, işveren öneriye uyana kadar sürer.

Daha fazla bilgi için

Bir işyeri sakatlanma yönetim anlaşmazlığının nasıl sonuçlandırılacağına ilişkin daha fazla bilgi için lütfen bizi 1300 368 040 numaralı telefondan arayın veya www.wcc.nsw.gov.au adresindeki internet sitemizi ziyaret edin.

Bu broşürdeki bilgiler yasal tavsiyeler değildir. Bir anlaşmazlık başvurusunda bulunma hakkında yasal tavsiyelere gereksiniminiz varsa, bir avukatla konuşmanız gerekir.

Bir avukatınız yoksa, bir avukata havale edilmeniz için, Law Society of NSW ile şu numaraları arayarak ilişkiye geçebilirsiniz:

- (02) 9926 0300 (Sydney'de yaşıyorsanız), veya
- 1 800 422 713 (Sydney'in dışında yaşıyorsanız).

Bizimle nasıl ilişkiye geçilebilir

Telefon

Sorulmak istenen her şey için: 1300 368 040

Telefonla Tercüme Servisi: 13 14 50

TTY (Telefonla daktilo) servisi: (02) 9261 3334

Kişisel olarak

Kat 20

1 Oxford Street

Darlinghurst NSW 2010

Çalışma saatleri: Sabah 8.30'dan öğleden sonra 4.30'a

Pazartesi – Cuma arası

Faks

1300 368 018

Posta

PO Box 594

Darlinghurst 1300

Belge değiş tokuşu

DX 11524

Sydney Downtown

Elektronik posta

registry@wcc.nsw.gov.au

İnternet sitesi

www.wcc.nsw.gov.au