

СПОРОВИ ОКОЛУ КОНТРОЛИРАЊЕТО НА ПОВРЕДИ  
СТЕКНАТИ НА РАБОТА



**WORKPLACE INJURY  
MANAGEMENT DISPUTES**

Macedonian



## Нашата улога

Workers Compensation Commission е независен законодавен трибунал, кој беше формиран со *Workplace Injury Management and Workers Compensation Act 1998*.

Комисијата нуди праведен, флексибилен и отворен процес со кој луѓето се поттикнуваат директно да се вклучат во решавањето на нивните спорови.

Со постапките на Комисијата исто така се обезбедува брзо решавање на споровите така да повредените работници можат побргу да продолжат со својот живот, со помало влијание на нивното долгорочно здравје.

## Што е спор околу контролирањето на повреди стекнати на работа?

Спорот околу контролирањето на повреди стекнати на работа (*workplace injury management dispute*) е спор во врска со активностите и постапките кои се преземаат со цел да се овозможи работникот навремено и безбедно да се врати на работа.

## План за контролирање на повредата

Според законот, и работодавецот и работникот имаат обврска работникот навремено да се врати на работа.

Откако работодавецот ќе биде известен за значителна повреда (се однесува на повреда заради кои работникот отсутува од работа повеќе од седум дена), тој е обврзан да разработи План за контролирање на повредата. Ова обично се прави преку осигурителот на работодавецот.

Осигурителот треба да направи План за контролирање на повредата (Injury Management Plan) во рок од три дена откако ќе добие известување. Во приготвувањето на планот мора да се вклучат работникот, работодавецот и лекарот кој го лекува работникот – и сите мора да се согласат што треба да се прави.

Откако ќе се согласат, повредениот работник е обврзан да се придржува до утврдениот План за контролирање на повредата.

Работодавецот сега има уште една обврска: да разработи План за враќање на работа (Return to Work Plan) за повредениот работник, вклучувајќи во планот и можност за извршување на соодветни должности.

За повеќе информации во врска со плановите за контролирање на повреди, телефонирајте во Службата за помош околу барања (Claims Assistance Service) на 13 10 50 или јавете им се по електронска пошта на:

[contact@workcover.nsw.gov.au](mailto:contact@workcover.nsw.gov.au)

## Какви видови на спорови доаѓаат пред Комисијата?

Може да се поднесат барања за решавање на спорови ако:

- Не е подготвен План за контролирање на повреди, или тој не се следи.
- Не е подготвен План за враќање на работа, или тој не се следи.
- Повредениот работник не добил соодветни работни задачи.
- Се оспорува способноста на работникот да извршува должности.

## Кој може да поднесе молба за сослушување на спор?

---

Молба до Комисијата може да поднесе било која од странките кои се спорат околу контролирањето на здобиени повреди, така да молител може да биде повредениот работник, застапникот на работникот, работодавецот или осигурителот.

Меѓутоа, молбата може да се поднесе само откако повредениот работник поднел барање за надомест до работодавецот и/или соодветниот осигурител.

За повеќе информации како се поднесува барање, телефонирајте во Службата за помош околу барања (Claims Assistance Service) во WorkCover на 13 10 50.

## Како да поднесете молба до Комисијата

---

Молбата мора да се поднесе на формуларот од Комисијата, Молба за решавање на спор околу контролирање на повреди здобиени на работа – Формулар 6 (*Application to Resolve a Workplace Injury Management Dispute - Form 6*).

Ви препорачуваме да го прочитате Водичот за пополнување на Формуларот 6 (*Guide to completing Form 6*) пред да ја пополнете молбата за да се осигурате дека таа е пополнета во целост и правилно.

Водичот можете да го земете од Интернет страните на Комисијата или ако се јавите во Комисијата на 1300 368 040.

## Што ќе се случи после тоа?

Откако Комисијата ќе ја прими молбата, таа му се доделува, според тоа како ќе назначи Администраторот (Registrar), на Службеник за забрзана проценка (Expedited Assessment Officer), кој може:

- Да одржи состанок за спогодување со странките кои се спорат.
- Да упати некој стручен советник за контролирање на повреди или некое друго, соодветно квалификувано лице да изврши проценка на работното место во врска со спорот. (За оваа проценка плаќа работодавецот.)
- Да препорача да се преземат одредени мерки. На пример, од повредениот работник може да се бара да се придржува до Планот за контролирање на повредата, или од работодавецот може да се бара да му обезбеди соодветна работа на повредениот работник.
- Во екстремни случаи, случајот може да се упати до WorkCover Authority каде што ќе се преземат понатамошни мерки.

Ако администраторот даде препорака што да се прави, во рок од 14 дена откако ќе ја примат оваа препорака, странките кои се спорат мора:

- да се придржуваат до препораката, или
- писмено да се обратат до администраторот со барање Комисијата да донесе одлука за спорот (или да го реши).

## Што ќе се случи ако странките не се придржуваат до препораката?

---

Повредениот работник нема право на неделна исплата на надомест ако:

- не се придржува до препораката, или
- не се обрати писмено до администраторот во рок од 14 дена од издавањето на препораката, за да побара спорот да се упати до Комисијата за решавање.

Ова ќе трае се додека работникот не почне да се придржува до препораката.

Работодавецот е обврзан да му го надомести на осигурителот паричниот износ што неделно му се исплаќал на повредениот работник како надомест за повреда на работа ако:

- не се придржува до препораката, или
- не се обрати писмено до администраторот во рок од 14 дена од издавањето на препораката, за да побара спорот да се упати до Комисијата за решавање.

Ова ќе трае се додека работодавецот не почне да се придржува до препораката.

## За повеќе информации

---

За повеќе информации како се затвора спор околу контролирање на повреда стекната на работа, ве молиме телефонирајте ни на 1300 368 040 или посетете ги нашите Интернет страни на [www.wcc.nsw.gov.au](http://www.wcc.nsw.gov.au).

Информациите во оваа брошура не се правни совети. Ако ви треба правен совет во врска со поднесување или одговарање на молба за решавање на спор, треба да зборувате со адвокат. Ако немате адвокат, можете да телефонирате во Law Society of NSW за упат до адвокат на:

- (02) 9926 0300 (ако живеете во Сиднеј), или
- 1 800 422 713 (ако живеете надвор од Сиднеј).

# Како да не контактирате

## На телефон

За сите информации: 1300 368 040

Телефонска служба на преведувачи: 13 14 50

TTY (Служба за користење на машина за пишување по телефон за лица со оштетен слух): (02) 9261 3334

## Лично

Level 20

1 Oxford Street

Darlinghurst NSW 2010

Работно време: 8.30 ч.наутро до 4.30 ч. попладне

Од понеделник до петок

## Факсимил

1300 368 018

## Пошта

PO Box 594

Darlinghurst 1300

## Размена на документи

DX 11524

Sydney Downtown

## Електронска пошта

[registry@wcc.nsw.gov.au](mailto:registry@wcc.nsw.gov.au)

## Интернет страни

[www.wcc.nsw.gov.au](http://www.wcc.nsw.gov.au)